

Agiler Change Manager (IHK)

Musterlehrplan

Modul 1: Agiler Mindset | Agile Methoden | Agile Organisation | Führen in Agilen Organisationen

Im ersten Modul werden die Grundlagen für die Entwicklung einer „Agilen Journey“ im eigenen Gestaltungsbereich vermittelt. Dazu wird die Entwicklung des persönlichen Agilen Mindset mit verschiedenen Übungen gefördert. Der zweite Schwerpunkt dieses Moduls ist Agile Werte, Prinzipien, Techniken, Methoden und Frameworks kennenzulernen und zu verstehen.

Modul	Datum	UE	Inhalte	Dozent/in
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Vorbereitung	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Miro Kennenlernen ▪ Meine Erwartungen ▪ Persönliche Wünsche Zielsetzung Motivation ▪ Inhalte und Arbeitsweisen des Zertifikatskurs 	
Tag 1 Modul 1.1	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00-17.00 Uhr	8	<p>Mit Agilem Mindset Veränderungen aktiv gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teambuilding Inhalte des Zertifikatskurs ▪ Agiler Mindset 1: Kommunikation Feedback Gewaltfreie Kommunikation ▪ Agilität kennenlernen ▪ Design Thinking User Centric Thinking 	Horst Pütz BAR Team
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Übungen: Agiler Mindset Agilität Positives Denken ▪ Vertiefung Design Thinking User Centric Thinking ▪ Start: 4 Wochenprogramm Persönlichkeitsentwicklung 	
Tag 2 Modul 1.2	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00-17.00 Uhr	8	<p>Agile Frameworks Methoden Techniken Prinzipien Werte Wann ist Agilität sinnvoll Stacey Matrix VUCA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Agiles Manifest Stacey Matrix ▪ Scrum OKR (Frameworks) ▪ Kanban (Lean Management) ▪ Agiler Mindset 2: Motivation Emotional Safety 	Horst Pütz BAR Team
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertiefung: Scrum OKR ▪ Vertiefung: Kanban ▪ Vertiefung: Motivation Emotional Safety ▪ 2. Woche: Persönlichkeitsentwicklung 	

Tag 3 Modul 1.3	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00-17.00 Uhr	8	Agile Organisationsmodelle Agile Unternehmenskultur Führen und Rollen in Agilen Organisationen <ul style="list-style-type: none"> Agile Organisationsmodelle, Spotify Modell Holocracy Buurtzorg Spiral Dynamics Führung in agilen Organisationen Rollen Aufgaben in Agilen Organisationen Agile Praktiken 	Horst Pütz BAR Team
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	4	<ul style="list-style-type: none"> Vertiefung Agile Organisation Vertiefung Führen in agilen Organisationen Rollen und Aufgaben in Agilen Organisationen 3. Woche: Persönlichkeitsentwicklung 	
		40		

Modul 2: Agile Journey im eigenen Gestaltungsbereich

Im zweiten Modul werden die Grundlagen aus Modul 1 reflektiert und auf den eigenen Arbeitsalltag übertragen. Die Zielsetzung ist Veränderungen und Digitalisierung erfolgreich zu bewältigen und dazu Agile Arbeitsweisen einzuführen und zu verankern. Dabei wird dem „Agilen Change Prozess“, also Mitarbeitende für eine aktive, selbstbestimmte Gestaltung der iterativen Fehler- und Feedbackkultur zu gewinnen, besondere Aufmerksamkeit gewidmet. Die Reflexionen erfolgen anhand der Themen und Aufgabenstellungen der Teilnehmenden. In diesem Modul wird die schriftliche Projektarbeit erstellt.

Modul	Datum	UE	Inhalte	Dozent/in
Tag 4 Modul 2.1	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00 – 17.00 Uhr	8	Agile Journey 1: Agiles Change-Management - wie Veränderung im Arbeitsalltag gelingen kann <ul style="list-style-type: none"> Übertragung Agiler Vorgehensweisen auf die Agilität im Arbeitsalltag Agile Organisations-Modelle Change Management Überblick Agiles Change-Management: CHECK WHY 	Horst Pütz BAR Team
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	4	<ul style="list-style-type: none"> Reflexion Baukasten: Agilität im Arbeitsalltag Vertiefung Agiles Change Management: CHECK WHY Start Projektarbeit: Meine Agile Journey 4. Woche: Persönlichkeitsentwicklung 	
Tag 5 Modul 2.2	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00 – 17.00 Uhr	8	Agile Journey 2: Agile Zusammenarbeit – Transparenz – Messen – Anpassen Skizze der Agilen Journey <ul style="list-style-type: none"> Transparenz und autonome Arbeitsorganisation mit Kanban 	Horst Pütz BAR Team

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Role Model Canvas, Delegation Poker Value Proposition Canvas ▪ Agiles Change-Management: HOW – in kurzen Arbeitsabschnitten lernen ▪ Collaboration Tools Digitale Kompetenz 	
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertiefung Agiles Change-Management: HOW ▪ Role Model Canvas für Deine Rolle ▪ Skizze: Meine Agile Journey ▪ Agile Journey mit Value Proposition Canvas überprüfen 	
Tag 6 Modul 2.3	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00 – 17.00 Uhr	8	<p>Agile Journey 3: Online-Moderation Praxisarbeit: Meine Agile Journey</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Online-Moderation Agiles Change-Management: RETRO ▪ Meeting- Landkarte ▪ Vorstellung und Diskussion der Praxisarbeiten aller Teilnehmer ▪ Team- Feedback zu den Praxisarbeiten 	Horst Pütz BAR Team
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	8	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertiefung: Moderation ▪ Erstellung: Meeting Landkarte ▪ Plane (Durchführen): RETRO ▪ Projektarbeit: Meine Agile Journey 	
		40		

Modul 3 Projektarbeit Agile Journey | Zertifizierung

Im Modul 3 werden auf Basis der Projektarbeit die Präsentation der: „Agilen Journey“ erstellt ist Gegenstand der abschließenden, mündlichen Zertifizierung.

Modul	Datum	UE	Inhalte	Dozent/in
Tag 7 Modul 3	Online-Seminar TT.MM.JJJJ 09.00 – 17.00 Uhr	8	<p>Praxistag Wissen und Neues Denken erschließen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teilnehmer reflektieren „Agilen Werkzeugkoffer“ ▪ Wiederholung der Inhalte ▪ Organisation des Zertifikatstest ▪ Kreativitätsmethoden 	Horst Pütz BAR Team
	TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ Onlineübungen	8	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Präsentation der Projektarbeit: Meine Agile Journey ▪ Vorbereitung des Fachgespräches ▪ Bearbeite ein wichtiges Thema mit PMI ▪ Datensicherung der Lehrgangsergebnisse 	
Tag 8	Online-Seminar	8	Zertifikats-Abschluss	



	TT.MM.JJJJ 09.00 – 17.00 Uhr		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorstellung der Agilen Journey mit einer Präsentation in ca. 10 Minuten ▪ Fachgespräch ca. 10 Minuten ▪ Ergebnisbesprechung und Feedback ca. 10 Minuten 	<p>Horst Pütz</p> <p>BAR Team</p>
		24		
TT.MM.JJJJ – TT.MM.JJJJ		104		